



דרוש/ה **מנהל/ת ארגון ושיטות** **אגף משאבי אנוש**

תיאור התפקיד:

- א. ניתוח, אפיון, שיפור וייעול תהליכים ארגוניים על מנת להבטיח את ביצועי הארגון, תפוקתו ויעילותו.
- ב. ייזום והובלת תוכניות אסטרטגיות לשיפור מתמיד, חדשנות ותרבות של מצוינות בארגון.
- ג. הכשרת צוותי עבודה ומנהלים בהטמעת התוכניות האסטרטגיות.
- ד. ליווי פרויקטים גדולים לשיפור מבני ארגון, תהליכים ושירותים.
- ה. פיתוח כלי מדידה למעקב אחר ביצועים ארגוניים, תוך ניתוח נתונים להפקת תובנות שמניעות שיפורים מתמידים.
- ו. אחריות על תקינה, אפיון והגדרת תפקידים.
- ז. ביצוע מטלות נוספות בהנחיית הממונה.
- ח. כפיפות: סמנכ"לית משאבי אנוש.

דרישות התפקיד:

- א. תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול – חובה. תואר שני - יתרון.
- ב. ניסיון של לפחות 10 שנים בניהול תהליכי שיפור ארגוני, מצוינות, ארגון ושיטות או תחום דומה בארגון גדול.
- ג. ניסיון מוכח בבניה והובלה של סקרים חוצי ארגון.
- ד. ידע והיכרות עם מתודולוגיות לניהול שיפור תהליכים כמו Agile, Lean, Six Sigma או גישות נוספות לשיפור ביצועים.
- ה. ידע במערכות ניהול איכות (ISO, KPI, SLA).
- ו. ניסיון מוכח בניהול פרויקטים חוצי ארגון.
- ז. כישורים גבוהים בניתוח נתונים ויכולת להפיק תובנות שמובילות לשיפור ארגוני (ERP, POWER BI, SQL).
- ח. ניסיון בניהול עובדים.

היקף: 100%

הגשת מועמדות תיעשה דרך אתר האוניברסיטה יש להיכנס לקישור הבא:

<http://in.bgu.ac.il/hr/Pages/Wanted.aspx>

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב פועלת לגיוון תעסוקתי ומעודדת הגשת מועמדויות למכרזים מקרב כלל האוכלוסיות בישראל, בהן גם האוכלוסייה הערבית, החברה החרדית ומקרב יוצאי אתיופיה. האוניברסיטה פועלת גם לשילובם של עובדים עם מוגבלות, ולמתן ייצוג הולם לעובדים עם מוגבלות בקרב עובדיה.

جامعة بن غوريون في النقب تعمل على التنوع المهني والتشغيل. تشجع تقديم طلبات المناقصات من قبل جميع السكان في إسرائيل, بما في ذلك السكان العرب, المجتمع المتدين, والمجتمع الإثيوبي. الجامعة تعمل أيضا على دمج الموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة, وتوفير التمثيل المناسب للموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة, امام موظفيها.

יוזמנו לראיון רק המועמדים בעלי ההתאמה הגבוהה ביותר לדרישות התפקיד.

לצורך הכרה בתואר מחו"ל יש להציג אישור מתאים מאת משרד החינוך - הגוף להערכת תארים אקדמיים

מחו"ל (דוא"ל diplomot@education.gov.il)