

להנהלת המכללה דרוש.ה

סגן.ית נשיא לקשרי חוץ וגיוס משאבים

הקדמה

המכללה האקדמית ספיר היא המכללה הציבורית הגדולה בישראל, הממוקמת בעוטף ישראל ומהווה מנוע צמיחה מרכזי של הנגב המערבי. המכללה הינה המוסד האקדמי היחיד בעוטף עזה, מוסד אקדמי עבור אלפי סטודנטים וסטודנטיות והמעסיק הגדול ביותר בנגב המערבי. אסון ה-7/10 העמיד את המכללה וצוותה בפני אתגר ייחודי של חידוש הלמידה תוך כדי המלחמה וגיבוש חזון חדשני ומתקדם להרחבת המכללה, תחומי הלימוד בה והעצמתה כגורם משיכה של סטודנטים וסגל לאזור כחלק משיקום העוטף. כחלק מחזון זה, פועלת המכללה בימים אלו למיסוד והרחבה של תחום קשרי חוץ, גיוס משאבים, שיווק ודוברות תחת לשכת נשיא המכללה.

סגן הנשיא לקשרי חוץ וגיוס משאבים, יוביל תחת הנשיא את העיסוק בכלל תחומים אלו ובכלל זאת- ירכז את תהליכי גיוס המשאבים בארץ ובחו"ל, יבנה ויבסס את מותג המכללה ואת תהליכי השיווק של המכללה לקהלי יעד שונים בארץ ובעולם, יוביל את תחום הדוברות במכללה, יקדם שותפויות עסקיות ויקדם שיתופי פעולה עם גורמי ממשל בישראל.

אנחנו מחפשים סגן.ית נשיא בעלת חזון, שיהיה בעלת אחריות ניהולית כוללת, יתווה מדיניות, יוביל, יפקח ויעקוב אחר התחומים הבאים:

- יקים את האגף לקשרי חוץ וגיוס משאבים, יפתח ויבסס את מערך השיווק והדוברות ויגבש את תוכנית העבודה הרב שנתית למימוש משימותיו ותחומי אחריותו.
- פיתוח ויישום אסטרטגיית לקשרי חוץ הכוללת יצירת שיתופי פעולה עם תורמים וגופים פילנתרופים בארץ ובעולם, מוסדות אקדמיים, ארגונים ממשלתיים, מוסדות בינלאומיים וגופים עסקיים.
- גיוס משאבים ותרומות לקידום ומימוש חזון המכללה.
- ייצוג המכללה בפורומים לאומיים ובינלאומיים, כולל כנסים, משלחות ואירועים.
- תיאום בין גורמים פנימיים במוסד (הנהלה, סגל אקדמי, אגפים שונים) לצורך יצירת שיתופי פעולה עם גורמים חיצוניים וגיוס משאבים.
- חיזוק הקשר בין המוסד לעולם התעשייה והעסקים דרך יצירת שותפויות אסטרטגיות ותוכניות משותפות.
- פיתוח והובלת תוכניות המיתוג והשיווק של המכללה לקהלי יעד שונים.
- פיתוח והובלה של מערך הדוברות והתקשורת החיצונית של המכללה, כולל קשרי מדיה, יח"צ וניהול משברים.
- עבודה צמודה עם נשיא המכללה, חברי הנהלה וצוותים פנימיים לקידום מטרות וחזון המכללה.

המכללה מעודדת גיוון תעסוקתי, ומזמינה מועמדים מאוכלוסיות מגוונות העומדים בדרישות התפקיד להגיש מועמדותם
تشجع كلية سبير على التنوع المهني، وتدعو المرشحين من مختلف الفئات الذين يستوفون متطلبات الوظيفة لتقديم طلباتهم.

דרישות התפקיד

- תואר שני לפחות בתחומים רלוונטיים (ניהול, תקשורת, מדיניות ציבורית וכד').
- ניסיון מוכח של לפחות 10 שנים בתפקידים דומים הקשורים לקשרי חוץ, גיוס משאבים בארגון גדול.
- ניסיון קודם בתפקיד דומה במוסד אקדמי אחר – יתרון
- היכרות עם גופים פילנתרופיים (קרנות ותורמים פרטיים).
- יכולת ניהולית מוכחת (לפחות 15 אנשים), כולל ניהול צוותים ובניית תהליכי עבודה אסטרטגיים.
- ניסיון בבניית גופים וגיבוש תהליכי עבודה וניהול.
- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות תוך יצירת שיתופי פעולה.
- שליטה מלאה בעברית ובאנגלית (שפות נוספות – יתרון).
- יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא.
- היכרות עם מערכות לניהול תורמים ומידע.
- היכרות עם המגזר הציבורי, הפרטי והאקדמי – יתרון משמעותי.

מה אנחנו מציעים ?

- תפקיד משמעותי עם השפעה אמיתית על עתיד האקדמיה והחברה בנגב המערבי ובעוטף.
- סביבת עבודה דינאמית, ערכית וחדשנית.
- הזדמנות להיות חלק ממוסד מוביל בצמיחה מתמדת.

מועמדים הרואים עצמם מתאימים לכך, ומעוניינים לקחת על עצמם את התפקיד, מוזמנים לשלוח קורות חיים מפורטים, בציון שמות ממליצים ופרטי הקשר עימם וכל חומר רלוונטי אחר. את המסמכים יש לשלוח בדוא"ל לכתובת: hr@sapir.ac.il עד לא יאוחר מיום **12/01/2025**.

כל פניה תיענה (סודיות מובטחת). מועמדים מתאימים יוזמנו לפגישה ראשונית עם ההנהלה האקדמית של מכללת ספיר, למטרת היכרות ראשונית ולאחר מכן יוזמנו לוועדת איתור ויתכן וידרשו להגיש חומרים עיוניים להערכה. מובהר, כי בשלב זה אין ודאות לאיוש התפקיד במועד מסוים או בכלל, וכי פניה זו מיועדת לאיתור מועמדים מתאימים. מכללת ספיר תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות גם לאנשים שלא הציגו מועמדותם במסגרת הליך זה. עוד מובהר שהליך זה אינו מכרז ואינו כפוף לחובת מכרז.

לפרטים נוספים ניתן לפנות אל אגף משאבי אנוש ושכר, בדוא"ל לכתובת hr@sapir.ac.il

פרופ' ניר קידר
נשיא המכללה

המכללה מעודדת גיוון תעסוקתי, ומזמינה מועמדים מאוכלוסיות מגוונות העומדים בדרישות התפקיד להגיש מועמדותם תשגך כליה סביר על התנוע המהני, ותדעו المرشحيين من مختلف الفئات الذين يستوفون متطلبات الوظيفة لتقديم طلباتهم.

