



למועצה אזורית בני שמעון
מכרז פומבי מספר – 969-2026
דרוש/ה
מנהל/ת מחלקת צמיחה דמוגרפית

ייעוד התפקיד

ריכוז, הובלה והחזקה תהליכית של תחום הצמיחה הדמוגרפית במועצה, תהליכי ליווי יישוביים כמרחב המחבר בין יישובים, אגפים ושותפים שונים.
ליווי, הובלה, הנחייה, החזקה והטמעה של תהליכים הנגזרים מתפיסות, יוזמות ויעדי האגף והמועצה, באופן המחבר בין חשיבה לעשייה ומעודד שותפויות בין המועצה ליישוביה.

תחומי אחריות מרכזיים

1. ריכוז והובלת תחום הצמיחה הדמוגרפית

- ריכוז, הובלה והחזקה תהליכית של תחום הצמיחה הדמוגרפית במועצה.
- מיפוי, עדכון והחזקה שוטפת של נתונים.
- עבודה רוחבית עם יישובי המועצה, אגפים רלוונטיים ושותפים נוספים.
- קידום תהליכי למידה, שיתופי פעולה ופורומים תומכי צמיחה דמוגרפית, בהתאם לתכניות העבודה ולחלוקת האחריות האגפית.
- גיבוש המלצות לקבלת החלטות תומכות צמיחה דמוגרפית.

2. הובלת תהליכים רוחביים ושותפויות-

- הובלה, ליווי, החזקה והטמעה של תהליכים אותם מוביל אגף יישובים ואסטרטגיה, מתוך תפיסות, יוזמות ויעדים אגפיים ומועצתיים.
- הנחייה של מפגשים לקידום התהליכים והשותפויות.
- חיזוק חיבורים בין יישובים, אגפים ושותפים חיצוניים, בדגש על יישום והטמעה בשטח.
- ליווי תהליכים מרחביים ואזוריים

3. מנגנוני שותפות ופורומים

- פיתוח וליווי מנגנוני שותפות, פורומים ותהליכי עבודה משותפים מועצתיים-יישוביים.
- עבודה בשיתוף עם בעלי התפקידים הרלוונטיים הן ביישובים והן במועצה ובהתאם לחלוקת האחריות באגף.

4. חיבור לשטח – ליווי יישובים

- ליווי עומק של חלק מיישובי המועצה, בתיאום עם מנהל מחלקת היישובים.

תנאי סף:

השכלה:

• בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

• הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 93 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-81/1.

או

• תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

• אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

דרישות נוספות:

ניסיון מקצועי:

• עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.

• עבור הנדסאי רשום – 5 שנות ניסיון כאמור לעיל.

• עבור טכנאי מוסמך – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.

כישורים וניסיון נדרשים

- ניסיון בהובלת תהליכים מורכבים עם שותפים שונים.
- ניסיון בהנחיית קבוצות.
- יכולת עבודה בסביבה מרובת ממשקים.
- חשיבה מערכתית לצד יכולת יישום גבוהה.
- יכולת סדר, ארגון והחזקה של תהליכים לאורך זמן.
- תקשורת בינאישית גבוהה ויכולת בניית שותפויות.
- היכרות עם עבודה מוניציפלית / מועצתית – יתרון.
- ניסיון בהובלת תהליכים קהילתיים במרחב הכפרי – יתרון.
- ניסיון של שנה לפחות בניהול קשר בין מועצה אזורית לוועדים מקומיים (ליווי ישובים) - יתרון
- ניסיון של שנה לפחות בקידום פרויקטים כלכליים בתחום היישובי/ המוניציפלי - יתרון

כפיפות: מנהל/ת אגף יישובים ואסטרטגיה

דירוג דרגה: מח"ר 38-40

תחילת עבודה: מידי

היקף משרה: 100% משרה מלאה



קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 12.04.26 נא לצרף לפנייה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

ניתן להגיש בלינק : [כאן](#)

הערות :

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים sapirh@bns.org.il
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
7. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז