

20 יוני 2024

מודעת דרושים 36/2024 - למועצה אזורית אשכול

דרוש/ה

מנהל/ת מחלקת יישובים וצמיחה דמוגרפית

היקף משרה: 100%

תיאור התפקיד:

ניהול יחידת היישובים במועצה לאור הפיננסי והשלכות מלחמת חרבות ברזל הכולל ניהול וחיזוק הקשר הדו כיווני בין המועצה ויישוביה ע"י תכלול עבודת המועצה מול היישובים בתחומים השונים במטרה לתמוך בוועדים המקומיים ולאפשר ליישובים להמשיך לצמוח ולהתפתח בהתאם למטרות ולרצונות של ההנהגה היישובית והמועצה. ריכוז תחום הצמיחה הדמוגרפית ברשות.

תחומי אחריות מחלקת יישובים

- ✓ הכנת תכניות עבודה בהתאם לאבחון ואפיון מצב וצורכי היישובים במועצה, הנגזרת מהמדיניות של המועצה ובשותפות עם נציגי הציבור והקהילה. התוכנית תכלול בין היתר פירוט המשימות בהתייחס לכל יישוב בנפרד ולכולם יחדיו, דרכי פעולה להשגתן, לוח זמנים, תקציב ובקורות.
- ✓ אחראי על ביצוע תוכנית העבודה ויישום המדיניות בתחום.
- ✓ אחראי על חלוקת משימות, הנחיה ופיקוח על ביצוען.
- ✓ הפקת דו"חות אודות סטטוס תוכנית העבודה לגורמים הרלוונטים במועצה ומחוצה לה.
- ✓ פיתוח יחסי גומלין בקהילה תוך הכוונת הוועדים המקומיים ובעלי התפקיד ביישובים, אגודות וועדים קהילתיים.
- ✓ גורם מקשר בין הוועדים המקומיים למועצה ולהיפך, ובין גורמים חיצוניים נוספים רלוונטים ביניהם השירות הציבורי.
- ✓ קיום קשרי עבודה על האגפים והמחלקות השונות במועצה ובשירות הציבורי, והתווית נהלי עבודה מסודרים, מובנים ויעילים כולל הנגשת טפסים, קבצים ומידע מקצועי רלוונטי, אחריות על קיום פגישות מטה ועוד.
- ✓ סיוע בקידום יזמות, פרויקטים ותוכניות לפיתוח הפיזי, הכלכלי והחברתי ביישובים לרווחת כל תושביהם, במשותף עם נציגי היישובים, ליווי היישובים בגיבוש חזון וליווי תהליכים אסטרטגיים כולל תמיכה בגיוס שותפים ומשאבים לביצוע.
- ✓ חיזוק וליווי המנהיגות היישובית בניהול השוטף באמצעות סיוע, ייעוץ, תיאום והדרכה לבעלי תפקידים ביישובים בתחומים שונים, פיתוח ארגוני וקהילתי של הנהגות והנהלות היישובים, ביניהם: העסקת כוח אדם, תקשורת ושירות לתושב, ניהול קהילה, היבטים כספיים בניהול ישוב, פיתוח תשתיות ביישובים, תכנון ובנייה, איכות הסביבה וקיימות ועוד.
- ✓ ביצוע פעולות לחיזוק האמון, הקשר ושיתופי הפעולה בין היישובים בינם לבין עצמם, ובינם לבין המועצה. הקמת פורום הנהגות יישוביות, קידום שיח/ קשרים/ שיתופי פעולה אזוריים מקומיים בין היישובים.
- ✓ קיום מפגשים תקופתיים עם נציגי הציבור והקהילה לשיתוף הדדי בידע ואיתור צרכים.
- ✓ השתתפות במערך חירום כחלק מחובת עובדי המועצה לעבודה בחירום.

אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולת

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשור

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף



תחומי אחריות צמיחה דמוגרפית

- ✓ הכנת תכנית צמ"ד מועצתית.
- ✓ ליווי תהליכים קהילתיים – אחריות לליווי הישובים בתהליכי בניית הסכמות בקהילה ותהליכים הקשורים או נגזרים מצמיחה וקליטה. סיוע ליישובים בפיתוח תחום הצמיחה הדמוגרפיים וגיוס רכז יישובי.
- ✓ ניהול שולחן צמיחה דמוגרפית ובינוי קהילתי פנים מועצתי-רב תחומי, שיתכלל את כל תחומי הצמיחה הדמוגרפית (דיור, תעסוקה וכו') על מנת לתת כלים מיטביים ליישובים ולסייע בצמיחתם.
- ✓ הדרכה וליווי לצוותי צמיחה דמוגרפית וועדות קליטה יישוביות. אחריות לליווי והדרכה לצוותי קליטה וועדות קבלה ביישובים. ניהול ועדות קבלה יישוביות (כיו"ר) כולל ארגון והוצאת הודעות.
- ✓ אחריות לניהול וריכוז קורסים והדרכות לבעלי תפקידים בנושא צמ"ד, כולל הפקת ימי עיון בתחומים רלוונטיים.
- ✓ השתתפות בוועדים ממונים ובצוותי צמ"ד כנציג/ת הרשות.
- ✓ הקמה וריכוז פורום צמיחה דמוגרפית במרכז צעירים וריכוז נושא קליטת צעירים במועצה בהתאם לדרישות הנהלת מרכז צעירים אשכול ומשרד נגב גליל.
- ✓ קשרי חוץ וגיוס מקורות כספיים ממשרדי ממשלה. עבודה מול משרדי ממשלה רלוונטיים וגורמים מיישבים. עבודה בצוותי עבודה בין אגפיים, רב מקצועיים, בשיתוף גורמי חוץ ומשרדי ממשלה.
- ✓ סיוע בפרסום ושיווק לקליטה ביישובי המועצה השונים.
- ✓ השתתפות בפורומים אזוריים וארציים בנושאי צמ"ד ובינוי קהילה.
- ✓ השתתפות במערך חירום כחלק מחובת עובדי המועצה לעבודה בחירום.

השכלה ודרישות התפקיד:

- ✓ בעל תואר אקדמי אחר שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ ועמידה בחובת קורסים הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התש"ג-2012 ועמידה בחובת קורסים או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, ועמידה בחובת קורסים (כמפורט בדרישות הקורסים) או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
- ✓ ניסיון מקצועי: עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית 4 שנים לפחות בתחום, עבור הנדסאי רשום- 5 שנות ניסיון בתחום, עבור טכנאי רשום- 6 שנות ניסיון בתחום.
- ✓ ניסיון ניהולי: בעל ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות של 3 עובדים לפחות בכפיפות ישירה או עקיפה.
- ✓ יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ.
- ✓ יכולת התמודדות עם לחץ
- ✓ יחסי אנוש טובים.
- ✓ ייצוגיות.
- ✓ ידע והבנה בניהול חברתי וניהול תהליכים.
- ✓ סמכותיות.
- ✓ יכולת תיאום ופיקוח.
- ✓ סדר וארגון.
- ✓ עבודה בשעות לא שגרתיות.
- ✓ יכולת ארגון, תכנון וביצוע.

אבשלום
אוהד
אורים
בארי
בני נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
כרם שלום
מבטחים
מגן
נווה
ניר יצחק
ניר עוז
נירים
סופה
עין הבשור
עין השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
שדי אברהם
שלומית
תלמי אליהו
תלמי יוסף



כפיפות: מנהלת אגף אסטרטגיה.

תנאי העסקה: ע"פ חחה אישי לפי אישור משרד הפנים.
*** חובה על המועמדים למלא טופס בקשה למשרה פנויה באתר המועצה:
<https://www.eshkol.info/321/>
ולצרף: קורות חיים, אישורים לניסיון מקצועי, תעודות והמלצות. (פנייה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל). את ההצעות יש להגיש עד לתאריך 10/07/2024 בשעה 12:00

- יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות הסף לתפקיד.
- המכרז מנוסח בלשון זכר, אך פונה לשני המינים.
- תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלויות ולמועמדים תושבי האזור.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בתהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם.
- המועצה מוגדרת כמפעל חיוני לשעת חירום ועל כן עובדי המועצה מרותקים בשעת הצורך

ב ב ר כ ה,

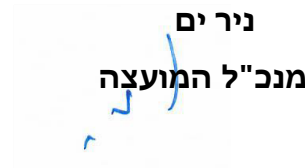
גדי ירקוני

ראש המועצה



נירים

מנכ"ל המועצה



אבשלום
אוהד
אורים
בארי
בני נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
כרם שלום
מבטחים
מגן
נווה
ניר יצחק
ניר עוז
נירים
סופה
עין הבשור
עין השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
שדי אברהם
שלומית
תלמי אליהו
תלמי יוסף

